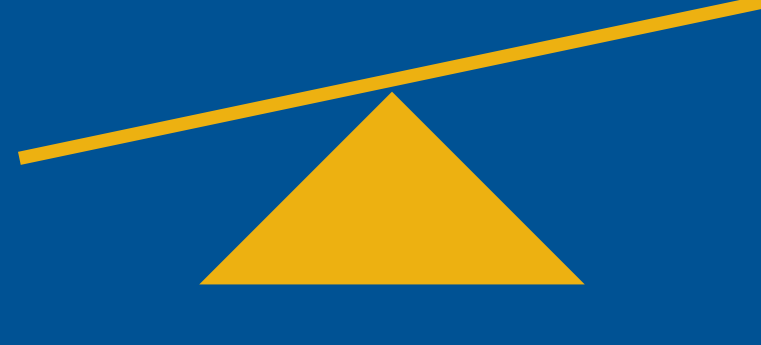
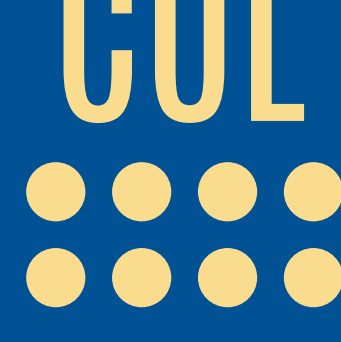


LA BRECHA DE COMPETENCIAS EN NUESTROS JÓVENES

“Los estudiantes colombianos tienen deficiencias en las competencias básicas de matemáticas, lectura y ciencias; frente a los jóvenes de los países de la OCDE. Además no están siendo formados adecuadamente en las competencias transversales

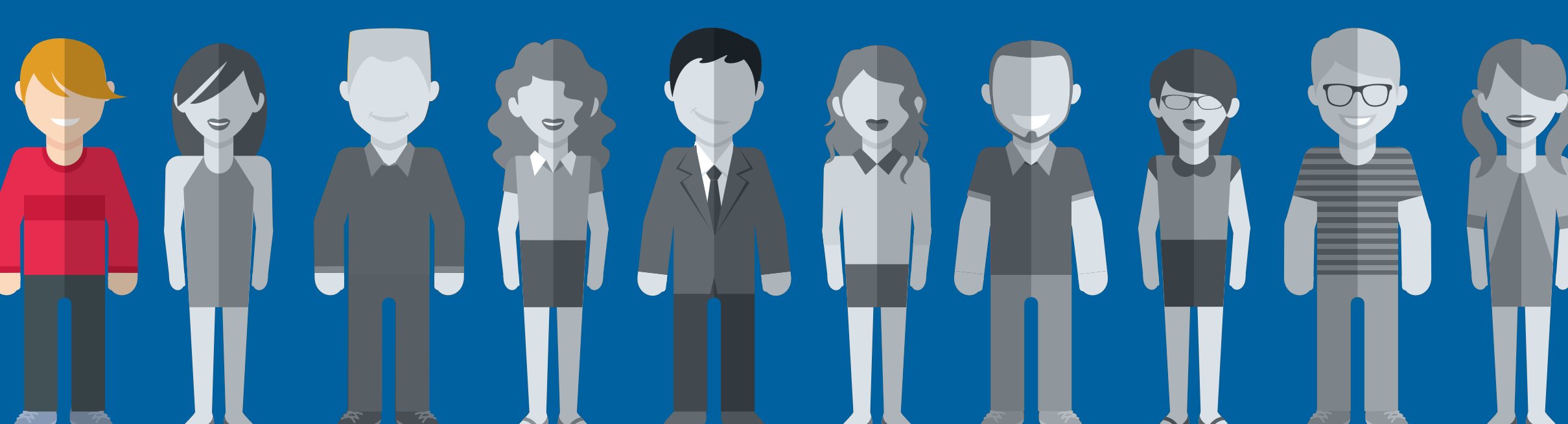
(fuente: CPC, 2015)

”



Solo entre el 1% y el 3% de los estudiantes en Colombia, se ubica en el nivel 5 de las pruebas Pisa

Ningún estudiante colombiano ha alcanzado el más alto (nivel 6)



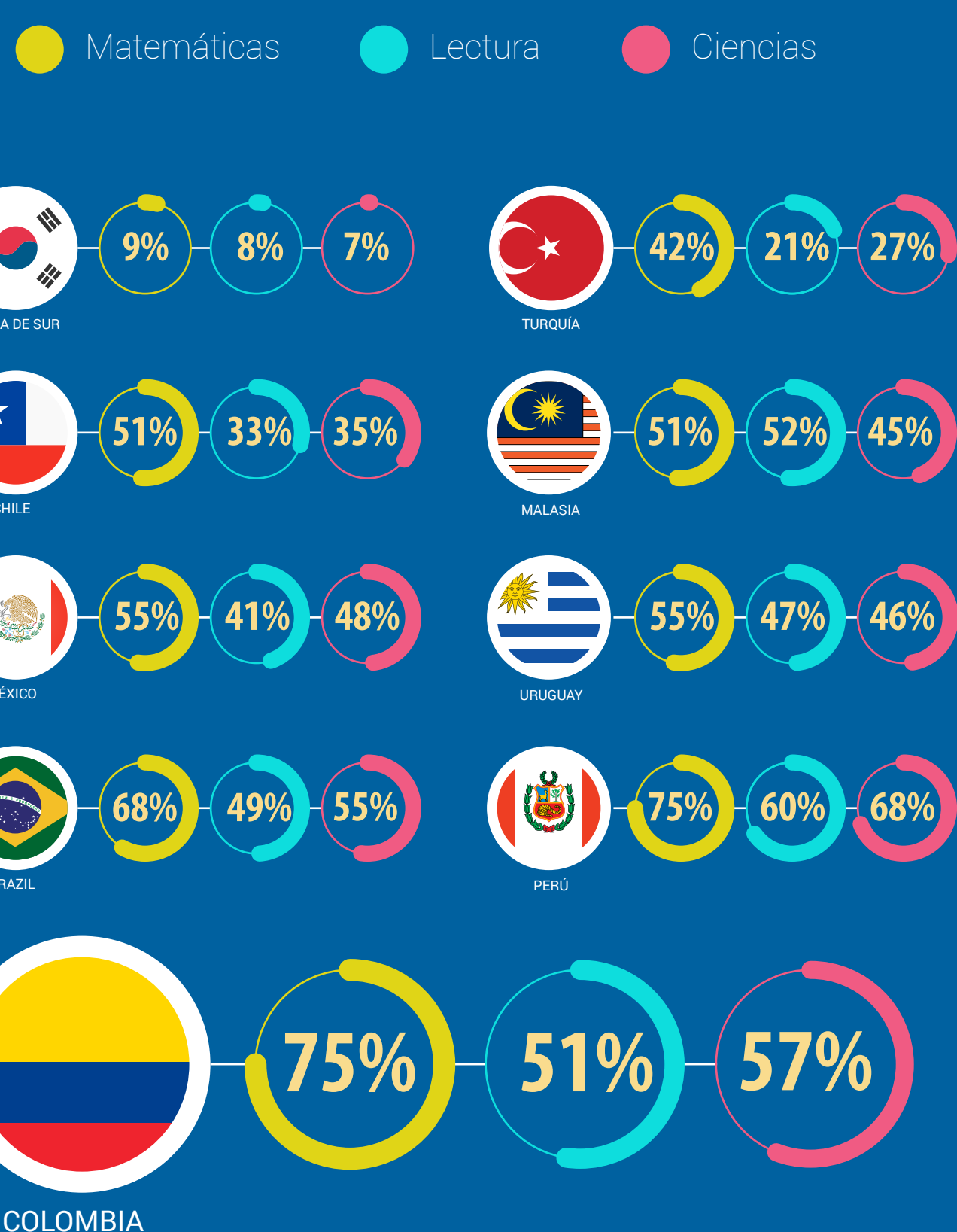
(fuente: CPC, 2015)

COMPETENCIAS DURAS

¿Qué son?

Competencias duras hace referencia a todo lo relacionado con el pensamiento lógico matemático y las habilidades comunicativas que permiten el desarrollo de las demás competencias. También se incluyen las competencias laborales específicas, entendidas como el aprendizaje de las competencias que se requieren para desempeñarse en un oficio.

PORCENTAJE DE ESTUDIANTES POR DEBAJO DEL NIVEL 2 EN COMPETENCIAS BÁSICAS, DE LAS PRUEBAS PISA 2012



Fuente: OCDE - PISA

Según estos resultados, los estudiantes colombianos necesitarían **2,9 años** más de educación para alcanzar el promedio de los países de la OCDE.

Fuente: (OCDE, Colombia: políticas prioritarias para el desarrollo inclusivo, 2013)

COMPETENCIAS TRANSVERSALES

¿Qué son?

Son el conjunto de conocimientos, destrezas y actitudes que permiten que una persona se desenvuelva y contribuya al bienestar común y al desarrollo de su región. Incluye las competencias ciudadanas y las competencias laborales generales.

“Algunas de las competencias transversales son la resolución de problemas, la comunicación, el trabajo en equipo, la capacidad de análisis y síntesis, entre otras”



Se estima que la distancia en el desarrollo de las competencias transversales de los jóvenes más preparados y los más pobres es de

8 veces

(Fuente: Ministerio de Educación Nacional, Competencias laborales: base para mejorar la empleabilidad de las personas, 2013.)

LAS COMPETENCIAS QUE MÁS VALORAN LOS EMPRESARIOS



Fuente: min. educación 2008

Para cubrir un puesto de trabajo, la falta de competencias transversales justifica el

17%

de los obstáculos

(Manpower Group, Estudio: Escasez de Talento Humano, 2015)

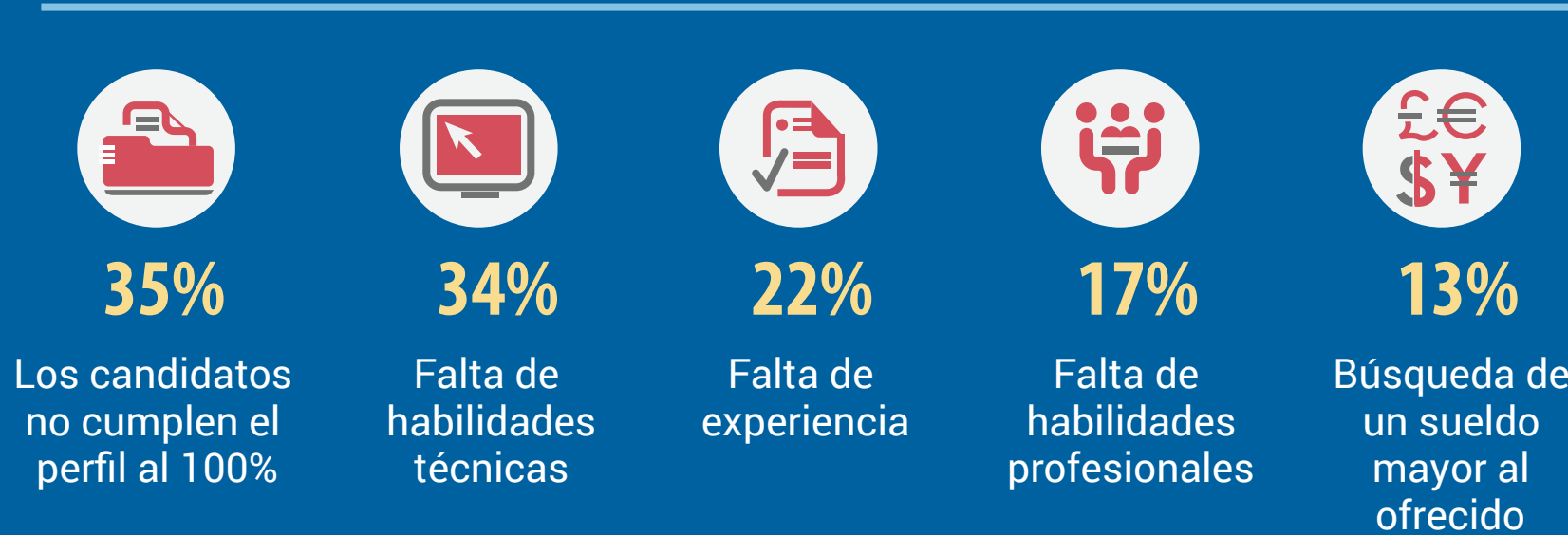


El 57%

de las empresas Colombianas no encuentra el personal con las competencias que requieren

(ManPower, Estudio sobre la escasez de talento humano 2015)

TOP 5 DE LOS PRINCIPALES OBSTÁCULOS PARA CUBRIR EL PUESTO.



“

Fomentar una buena formación en competencias duras como transversales, es clave para que nuestros jóvenes puedan transitar de manera adecuada hacia el mercado laboral, y así, puedan acceder a oportunidades que les permitan mejorar su calidad de vida

”